

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа
с. Покровская Арчада Каменского района
(МОУ СОШ с. Покровская Арчада)**

ПРИКАЗ

30.12.2021

№ 320

**О создании рабочей группы по разработке Концепции развития
МОУ СОШ с. Покровская Арчада на 2022-2023г.**

На основании п.7. ст.28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью повышения качества образования в МОУ СОШ с. Покровская Арчада с низкими образовательными результатами обучающихся, путем реализации комплекса мер поддержки, разработанной с учетом результатов предварительной комплексной диагностики.

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить:

1.1.Порядок разработки Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада (приложение 1.)

1.2. План разработки Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада (приложение 2).

1.3. Положение о рабочей группе по разработке Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада (приложение3)

2. Создать и утвердить состав рабочей группы по разработке Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада на 2022-2023 г.г. в следующем составе:

- Булгакова Татьяна Викторовна - директор МОУ СОШ с. Покровская Арчада;

- Николина Галина Александровна – учитель, исполняющий обязанности заместителя директора по учебной работе;

- Морозова Светлана Ивановна - учитель, исполняющий обязанности заместителя директора по воспитательной работе с детьми;

- Хохлов Сергей Вадимович – руководитель МО учителей гуманитарного цикла;

- Канеева Загиря Абдуллоевна – руководитель МО учителей начальных классов;

- Гаврюшкин Владимир Сергеевич – руководитель МО учителей естественно-математического цикла;

- Борзихин Олег Николаевич – председатель профкома.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Булгакова

Т. В. Булгакова



Порядок разработки Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада

1. Общие положения

1.1. Порядок разработки Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада разработан в соответствии с ч.7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящий Порядок определяет принципы разработки, содержание и критерии экспертной оценки Концепции развития (далее - Концепция) Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Покровская Арчада Каменского района (далее – Учреждение).

1.3. Концепция развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада разрабатывается самостоятельно с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования, а также с учетом направлений развития региональной и муниципальной систем образования и согласовывается с учредителями.

1.4. Концепция является основным стратегическим управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход развития Учреждения. Концепция носит среднесрочный характер и её действие рассчитано на 1-2 года.

1.5. Концепция является документом прямого действия

Структура Концепции включает следующие разделы:

1. Введение
2. Общее описание и анализ текущего состояния Учреждения
3. Цели и задачи развития образовательной организации
4. Меры и мероприятия по достижению целей развития
5. Ответственные лица за достижение результатов

2. Задачи Программы

2.1. Программа как документ и источник информации ориентирована на решение следующих главных задач:

6. 2.1.1. Зафиксировать и включить в контекст внешней среды существующее состояние и перспективы развития Учреждения, выявить возможности и ограничения, угрозы и риски, достижения и инновационный потенциал исполнителей, а также проблемы, дефициты и недостатки.

7. 2.1.2. Определить и описать образ желаемого будущего состояния Учреждения, то есть сформулировать его конкретные цели развития.

2.1.3. Определить и описать конкретный план действий, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов и достижение целей.

3. Функции Программы

3.1. Программа выполняет следующие функции:

- нормативную, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагания, то есть определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в Учреждение;
- определения перспектив развития Учреждения;

- процессуальную, то есть определяет логическую последовательность мероприятий по развитию Учреждения, организационные формы и методы, средства и условия процесса развития;
- оценочную, то есть выявляет качественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Концепции.

4. Характерные особенности Концепции

4.1. Предмет Концепции - деятельность по развитию Учреждения.

Деятельность, направленная на:

- определенные сознательные изменения с целью творческого улучшения развития образовательно-воспитательной технологии, качества обучения, воспитания и развития учащихся;

- диалектический процесс развития педагогического реформирования (развитие новых систем на основе возрождения передовых и новаторских идей, относительность опыта для себя и для социума в массовой практике), обладающий признаками стадийности и целостности (зарождение опыта, его осознание, изучение, творческое развитие).

4.2. Стратегия развития Учреждения в процессе реализации Концепции включает в себя стадии инициации, экспертизы, принятия решений и реализации нововведения.

4.3. Критериями эффективности деятельности в процессе реализации Концепции являются: новизна (абсолютная, локально-абсолютная, условная, субъективная), оптимальность (затрат сил и средств), высокая результативность, возможности творческого применения инновации в массовом опыте.

5. Требования к Концепции развития

5.1. Инновационный характер Концепции, опора при ее разработке на опыт и традиции разработки программ развития.

5.2. Связь Концепции с региональным проектом развития образования «Равенство образовательных возможностей».

5.3. Возможность широкого общественного участия в разработке и обсуждении Концепции.

План разработки Концепции развития МОУ СОШ с. Покровская Арчада

Этапы	Результаты	Сроки	Ответственные
1. Подготовка к работе			
Создание рабочей группы	Приказ директора	Январь 2022 г	Булгакова Т.В.
2. Разработка программы			
Изучение тенденций изменения внешней среды, ресурсного обеспечения учреждения	Данные мониторинга.	Январь 2022г	Булгакова Т.В.
Сбор объективных данных об истории учреждения и его современном состоянии	Информационная справка учреждения. Данные о достижениях учреждения	Январь 2022	Николина Г.А.
Оценка инновационной среды и потенциала учреждения	Выводы о возможностях развития образовательного учреждения. План деятельности коллектива в условиях развития учреждения	Февраль 2022 г	Булгакова Т.В. Николина Г.А. Морозова С.И.
Проблемный анализ состояния дел в образовательном учреждении	Перечень ключевых проблем образовательного учреждения и их причин	Февраль 2022	Рабочая группа
Разработка образа желаемого будущего образовательного учреждения	Концепция образа желаемого будущего образовательного учреждения	Февраль 2022 г	Рабочая группа
Разработка Концепции развития школы	Концепция развития школы	Февраль 2022 г	Рабочая группа
3. Экспертиза, подведение итогов			
Оценка и первичная корректировка Концепции развития в учреждении	Концепция развития с внесенными изменениями	Февраль 2022 г	Николина Г.А.
Информирование коллектива о ходе работы, организация обсуждения и утверждения Концепции развития (при необходимости повторяется несколько раз на разных этапах готовности программы)	Концепция развития, утвержденная коллективом учреждения. Заседание педагогического совета	Февраль 2022 г	Булгакова Т.В.
Представление и защита Концепции руководством МОУ СОШ с. Покровская Арчада	Итоговое решение о переходе к реализации Концепции развития. Решение педагогического совета, приказ директора учреждения	Март 2022 г	Булгакова Т.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по разработке Концепции развития Муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с. Покровская Арчада Каменского района
по региональному проекту
«Равенство образовательных возможностей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке Концепции развития Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Покровская Арчада Каменского района (далее – Положение, Рабочая группа и Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве 5-7 человек.

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку Концепции развития Учреждения.

1.6. Срок действия данного Положения – 2 года.

2. Задачи Рабочей группы

2. Главными задачами группы являются:

2.1. Разработка Концепции развития Учреждения на 2022 – 2024 гг. на основе Федеральных государственных требований (ФГТ).

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию Концепции развития.

2.3. Анализ показателей качества образовательного процесса.

2.4. Концептуальные основы развития Учреждения на 2022 - 2024 гг.

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа деятельности Учреждения за последние три года.

3.3. Определение основных направлений Концепции развития Учреждения на 2022 – 2024 гг.

3.4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному директором Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы по разработке Концепции развития Учреждения в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Разработку в полном объеме Концепции развития Учреждения.

5.4. Обеспечение возможности самореализации личности обучающихся, создание условий для успешной социализации и становления личности.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному директором Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на Педагогическом совете.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора Учреждения.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором Учреждения .