

Принято на педагогическом совете
Муниципального общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы с. Покровская Арчада Каменского
района. Протокол № 7 от 30 декабря 2021 года

«Утверждаю»

Директор Муниципального
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы с. Покровская
Арчада Каменского района



Булгакова Т. В. Булгакова

Приказ № 320 от 30.12.2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по разработке Концепции развития Муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с. Покровская Арчада Каменского района
по региональному проекту
«Равенство образовательных возможностей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы по разработке Концепции развития Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Покровская Арчада Каменского района (далее – Положение, Рабочая группа и Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами об образовании, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят: председатель и члены Рабочей группы из числа педагогических работников Учреждения в количестве 5-7 человек.

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку Концепции развития Учреждения.

1.6. Срок действия данного Положения – 2 года.

2. Задачи Рабочей группы

2. Главными задачами группы являются:

2.1. Разработка Концепции развития Учреждения на 2022 – 2024 гг. на основе Федеральных государственных требований (ФГТ).

2.2. Разработка нормативной и методической документации, регламентирующей реализацию Концепции развития.

2.3. Анализ показателей качества образовательного процесса.

2.4. Концептуальные основы развития Учреждения на 2022 - 2024 гг.

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются:

3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы образования.

3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа деятельности Учреждения за последние три года.

3.3. Определение основных направлений Концепции развития Учреждения на 2022 – 2024 гг.

3.4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление.

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному директором Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа.

4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных и медицинских учреждений.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

5.1. Выполнение плана работы по разработке Концепции развития Учреждения в обозначенные сроки.

5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5.3. Разработку в полном объеме Концепции развития Учреждения.

5.4. Обеспечение возможности самореализации личности обучающихся, создание условий для успешной социализации и становления личности.

6. Организация деятельности Рабочей группы

6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости

6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному директором Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

6.3. Рабочая группа избирается из администрации Учреждения и высококвалифицированных педагогов.

6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения педагогических работников на Педагогическом совете.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора Учреждения.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором Учреждения .